

Burcu Berrak / Türk P ve I Sigorta A.Ş Hasar Müdürü

## 'Liyâkatli insanın gücünün kaynağı bilgi, beceri, deneyim ve zekâdır'

Bana göre liyâkat lâıyk olana lâıyk olduğu görevin verilmesidir. Liyâkatin dostu adalet düşmanı ise kişisel çıkarlardır. Hakkı, toplumun en küçük yapıtaşı olan aile hayatından sosyal ve siyasal

hayata kadar adaletli dağıtmak için liyâkat şarttır. Lâıyk olmayan kişilere görev ve yetki verildiğinde başansız olunması kaçınılmaz olacaktır. Sırf birilerinin eşi, dostu olduğu için ya da benzer

ideolojiye, siyasi görüşe, yaşam şekline, cinsiyete, yaşa vs. sahip olduğu için ayrımcılık, kayırmacılık yapılarak hak etmeyen insanlara iltimas geçilir ve görevler iş bilmeyenlere bırakılırsa; o işlerin

aksaması, yerini bulmaması, diğer çalışanların bunu görüp aidiyetlerinin azalması ve sonuçta başarısız olunması kaçınılmazdır.

Liyâkatli insanın gücünün kaynağı bilgi, beceri, deneyim ve

zekâdır. Gelişen, sürdürülebilir başarı ve kârlılık sağlayan şirketler yetenekli ve uzman çalışanları sayesinde ilerlemektedir. Özellikleriyle fark yaratan ve öne çıkmış kişiler toplumun diğer bireyelerine

de ilham verir. Toplum bu kişilerden fayda sağlar. Liyâkat gözetildiğinde herkes kendi yeteneğine ve kabiliyetine göre görevini alır. Liyâkat toplumun niteliğini artırır.

Liyâkatsiz insanın gücü var mıdır? Onun ne gücü ne de özsaygısı vardır. Hak etmediği yere başkalarının önüne geçerek, hakkını çiğneyerek gelen bir kişinin en fazla kendisine zarar olduğu er geç görülür. Görevin yeteneksiz ve işinin ehli olmayan kişilere verilmesi sonuçta başansızlığı getirecektir. İşin ilginç liyâkatsizliğin

getirdiği sorunlardan en çok da liyâkatsiz insanlara görev verenler ya da bu durumun ekmeğini yiyenler şikayet eder ancak işi şten geçmiştir.

Toplumun çoğunluğu liyâkatli olduğunda; liyâkat kavramının gelecek nesillere aktarılmasını, işin işi bilen tarafından yapılmasını, yeteneği olan kişilerin para kazanmak için olması gereken yerler dolduğu için başka işlerde mecburen çalışarak yeteneklerinin ve zekâlarının faydalı işlerde kullanılmasını ve ziyan olmama-

sını sağlayacaktır.

Çalıştıkları yerde liyâkatin esas alınmadığını gören kişiler, ya liyâkat dışındaki kıstas neyse (örneğin yaranmaya çalışmak, istemese de destekliyor / onaylıyor görünmek vs.) onu sağlamaya çaba harcar ya da isteksiz ve verimsiz çalışır, daha doğrusu çalışıyormuş gibi yapar. İki durum da kişinin yeteneklerini köreltip, bilgilerini unuturmak, performansını düşürmek dışında hiçbir sonuç doğurmaz. Liyâkatsiz kişiler saygıyı, sevgiyi kişiliğinden değil unvanından

dolayı almaya çalıştıklarından, bu kişiler ünvanlarını kaybettiklerinde toplumda yer bulamaz sağlıklarını kaybedecek dereceye gelirler. Hak etmediği görevde olan kişiler bu görevleri terk etmeleri durumunda bir daha benzer bir görevi kolayca bulamayabileceklerini çok iyi bilirler. Ehil olmayan kişilerin önemli görevlere getirildiği hallerde toplumda güvensizlik, adaletsizlik ve zulüm yaygınlaşır; güçlü olan haklı, güçsüz olan haksız sayılır. Bu da birey için tüm dengelerin yıkılmasıdır.

